

A pesar de que en los últimos años se ha avanzado en el camino hacia la igualdad entre géneros, todavía las mujeres siguen teniendo más dificultades que los hombres en la sociedad en la que vivimos. Responsables púnicos y representantes de asociaciones y entidades entran a debate en El Semanario.

# “El patriarcado se registra tanto en la derecha como en la izquierda”



• **Hipólito Fernández**  
h.fernandez@lacalledecordoba.com

**La Calle de Córdoba:** ¿Cuáles siguen siendo, hoy por hoy, los principales problemas a superar para alcanzar la igualdad entre hombres y mujeres?

**Rafaela Pastor:** El principal problema que tienen hoy las mujeres continúa siendo la violencia doméstica. Un problema que en los últimos cuatro años se ha cobrado la vida de 500 mujeres en toda España. Respecto a este problema, estoy convencida de que se meditará cuando se adopten medidas educacionales, cuando se eduque en valores de igualdad. En segundo lugar, tanto a nivel nacional como en Córdoba, resalta el tema del empleo, ya que las mujeres continuamos siendo las paradas de este país. En las oficinas del INEM las principales demandantes de empleo siguen siendo las mujeres, pero a este hecho hay que unirle que en el mundo del trabajo las mujeres siguen estando contratadas en un mayor porcentaje a tiempo parcial, cuando no están inmersas en la economía sumergida. Este es el caso de las asistentes de hogar, la mayoría de las cuales trabajan sin estar dadas de alta en la Seguridad Social, trabajando por 60.000 pesetas al mes sin ningún tipo de derechos laborales.

**LCC:** Además, tampoco se ha logrado aún la plena equiparación salarial.

**RP:** En términos generales, a igual puesto de trabajo la mujer sigue cobrando un 30 por ciento menos que el hombre; y ello sin hablar de los cuadros de mando o de dirección, donde la presencia de la mujer es casi nula. Es lo que los movimientos feministas solemos llamar *techo de cristal*, en la medida en que parece imposible hacer ver que a igualdad de preparación y trabajo debe corresponder las

mismas posibilidades de promoción y desarrollo profesional y económico.

**LCC:** Tradicionalmente, se ha puesto la excusa de que la mujer carece de preparación adecuada, pero hoy por hoy las universitarias superan en número a sus compañeros...

**RP:** Efectivamente, en lo que respecta a la igualdad de formación se ha avanzado mucho en los últimos años. Actualmente, los estudiantes de la universidad son mujeres en más del 50%. Sin embargo, se sigue registrando que para trabajos que no requieren una alta cualificación se deja fuera a licenciadas perfectamente capacitadas y se contrata a hombres con una menor preparación, al considerarse que se trata de trabajos *propios de hombres*. Es más, todavía sigue estando al orden del día que en las entrevistas de trabajo se le pregunte a la mujer sobre su estado civil, influyendo este dato en su posible contratación, mientras que a los hombres no se les pregunta si están solteros o casados. En definitiva, todavía hay muchas profesiones que no están vetadas, porque se considera que la mujer no está capacitada, pero sí que lo está.

**LCC:** ¿Y qué opina respecto al grado de presencia que actualmente tienen las mujeres en el ámbito político? ¿considera eficaz las denominadas listas paritarias?

**RP:** Los partidos políticos, sindicatos y restos de entidades representativas deben creerse la igualdad de una vez por todas. El discurso de la paridad, para ser efectivo, se tiene que asumir por parte de todos. En el caso de las listas electorales, algunas veces se habla de una presencia de entre el 40% y el 60% de mujeres, pero también hay que analizar en qué puesto se sitúan esas mujeres. Por eso las listas paritarias deben ser

listas cremallera, en la que se suceda hombres y mujeres, porque si no las mujeres quedan relegadas a los últimos lugares. Al respecto, hay que resaltar que de cara a los próximos comicios municipales tan sólo un 6% de las candidaturas que presentan los partidos para el conjunto de todos los ayuntamientos andaluces está encabezada por mujeres.

**LCC:** A nivel cordobés, ¿qué partidos o instituciones considera que tienen más asumido el discurso de la paridad y cuales menos?

**RP:** En líneas generales, los partidos de izquierda, PSOE e IU, son los que tienen más asumido el discurso de la paridad. El PP, sin embargo, está más distanciado de estos planteamientos, como lo demuestra el hecho de que está en contra del sistema de cuotas en los partidos. En cualquier caso, sobre el colectivo de las mujeres sigue pesando aún una enorme losa: el patriarcado, el predominio del hombre, que se sigue registrando tanto en la derecha como en la izquierda. Además, desde las distintas administraciones públicas no se están acometiendo acciones positivas para lograr una mayor igualdad en ámbitos como el trabajo.

**LCC:** ¿Y qué cabe decir respecto a otros ámbitos de la sociedad cordobesa actual?

**RP:** Trasladándonos a otros ámbitos de la sociedad, los bancos todavía nos siguen remitiendo cartas diciéndonos *Estimado señor*; la prostitución sigue estando conformada en un 90% por mujeres, aunque los proxenetas son hombres; los medios de comunicación y la publicidad siguen utilizando la imagen de la mujer de manera peyorativa, etc. En definitiva, aún queda mucho camino por recorrer para alcanzar la plena igualdad, aunque también es cierto que hemos avanzado mucho.

**RAFAELA PASTOR:**  
Presidenta de la  
Plataforma cordobesa  
de Apoyo al Lobby  
Europeo de Mujeres

**Empleo:**  
“Seguimos cobrando  
un 30% menos”