

Crece la población activa femenina, pero cobra menos que los hombres

:: M. L.

JAÉN. Cobran menos y ocupan muy pocos cargos de poder. Es, en síntesis, la principal conclusión que se extrae del informe 'Análisis del estado de la paridad real existente en el mercado de trabajo andaluz', promovido por la Plataforma Andaluza Apoyo al Lobby Europeo de Mujeres y que fue presentado ayer en Jaén por su presidenta, Lourdes Pastor.

Uno de las principales conclusiones del informe es que todavía no

se ha logrado la equiparación salarial entre mujeres y hombres, puesto que las primeras cobran un 20 por ciento menos que los varones por idéntica función laboral. Según expuso Pastor, otra de las grandes desigualdades es la diferencia en la presencia de mujeres en los altos cargos de instituciones y empresas. Como muestra de ello, destacó que en Andalucía tan sólo hay una rectora de Universidad, cuando en estos momentos hay mayor proporción de universitarias.

Otros ejemplos son el Tribunal Superior de Justicia de Andalucía (TSJA), donde sólo hay un 32,8 por ciento de mujeres y ninguna de ellas ocupó el pasado año la presidencia de una sala, o los órganos de gobierno de las cajas rurales, en los que los hombres copan el 99 por ciento de los puestos. Igualmente, en las cajas de ahorros andaluzas sólo hay un 28 por ciento de mujeres y en las diputaciones provinciales, entre un 30 y 45 por ciento.

Pastor, quien afirmó que apenas hay diferencias en los niveles de desigualdad en las provincias andaluzas, remarcó que es a las administraciones públicas a las que más hay que exigir el cumplimiento de los criterios de paridad.

Señaló que «de nada sirve la mera paridad», puesto que también es necesario que se compartan «los espacios de poder» de instituciones,

administraciones y empresas.

La presidenta de la plataforma subrayó que otras de las grandes desigualdades viene dada por el hecho de que «el sistema patriarcal exige al hombre de responsabilidades en el hogar, lo que imposibilita que la mujer pueda acceder al mercado laboral en igualdad de condiciones».

Por su parte, la delegada provincial de Empleo, Irene Sabalete, que acompañó a Lourdes Pastor en la presentación del informe, reconoció que hay que seguir trabajando para poder alcanzar la igualdad en el mercado de trabajo y destacó que, a pesar de los resultados del informe, «es positivo que en el último lustro se ha incrementado un 30 por ciento la población activa femenina en Jaén, mientras que la masculina solo ha subido un 1 por ciento».